



***Junta General Ordinaria de Accionistas
28 de Abril de 2015***

***Discurso del Vicepresidente
D. Antonio García Ferrer***

Buenos días señoras y señores accionistas.

En mi intervención de hoy me gustaría resaltar los principales aspectos relacionados con Responsabilidad Corporativa acaecidos durante el ejercicio 2014.

Como todos ustedes saben, la Visión del Grupo ACS es ser una referencia mundial en nuestra industria, participando en el desarrollo de sectores básicos para la economía, comprometiéndonos con el progreso económico y social. Más aun, nuestra Misión empresarial ahonda en la obligación de que alcancemos el liderazgo global, la rentabilidad y, por último, el crecimiento sostenible.

Como queda patente, el compromiso con la sociedad, con el crecimiento y la sostenibilidad es parte muy importante de nuestra actividad industrial.

La sostenibilidad, entendida como la capacidad de mantenerse rentable largo tiempo, sin agotar recursos ni causar daño grave al entorno, es parte de nuestro ADN empresarial. Este compromiso se resume en tres ámbitos de actuación:

- Desarrollar y generalizar la posición del Grupo en relación con la Ética empresarial;
- promover las mejores prácticas en las áreas de gestión de Clientes, Calidad, Proveedores, Medio Ambiente e I+D+i que nos permitan mejorar nuestra Eficiencia operativa;
- y fomentar las políticas relacionadas con nuestros Empleados que incrementen la seguridad laboral, la retención del talento y la Acción Social de nuestro Grupo.

Estos son los pilares de la política de gestión no financiera que desarrollan las compañías del Grupo ACS, que adaptan de forma autónoma al tiempo que gestionan sus recursos de la manera más eficiente posible, bajo el amparo siempre de un objetivo común.

Del año 2014 quiero resaltar algunas de las actuaciones más significativas incluidas en el proyecto one, que venimos desarrollando en los últimos años.

En primer lugar, en términos de Ética se han desarrollado en el Grupo 845 cursos de formación en los que han participado más de 17.100 empleados.

Adicionalmente, compañías que representan el 91% de las ventas incluyen explícitamente el cumplimiento del Código de Conducta del Grupo ACS en los contratos que firman con Proveedores y Subcontratistas, lo que nos permite controlar el desarrollo de su actividad con eficacia. Por último, quiero señalar que en 2014 hemos mejorado en uno de los ámbitos que considero clave, que es la implantación de auditorías externas periódicas en temas éticos.

En términos del compromiso con la eficiencia operativa, quiero resaltar tres aspectos:

- Un 69% del Grupo está certificado según la norma ISO9001 en términos de Calidad, lo que ha supuesto un importante esfuerzo que ha incluido más de 1.400 auditorías de calidad y una inversión de 6,7 millones de euros, un 37% mayor que en 2013. Así mismo, cerca del 75% del Grupo exige por contrato a sus proveedores la certificación en ISO9001, lo que redundará en mejores procesos y eficiencia.
- En 2014 hemos realizado un importante esfuerzo de inversión en investigación, desarrollo e innovación, dedicando un total de 54,8 millones de euros, un 10,9% más que en 2013. A cierre del año estaban en curso un total de 281 proyectos. El Grupo ha registrado en el año 11 patentes, lo que supone un año enormemente exitoso en este ámbito. Esta es una iniciativa que nos permitirá seguir liderando el sector en términos técnicos en los próximos años.
- Igualmente se han producido importantes avances en nuestra política de gestión medioambiental, en la que estamos desarrollando procesos de certificación según la norma ISO14001, que cubre un 64% de las ventas del Grupo. Esta es una iniciativa a la que debemos dedicar más recursos

y esfuerzo hasta alcanzar un porcentaje superior, en línea con nuestros competidores y con los requerimientos de clientes y otros grupos de interés.

Por último, quiero resaltar los principales logros en los aspectos relacionados con nuestros Empleados:

- A finales de 2014 el Grupo ACS contaba con alrededor de 210.000 empleados distribuidos en más de 60 países, de los cuales aproximadamente 110.000 trabajaban en España y más de 100.000 en el extranjero. El éxito empresarial del Grupo reside en este equipo humano. Por ello, la compañía mantiene el compromiso de mejorar de forma continua sus capacidades y su grado de responsabilidad y motivación. En este sentido quisiera resaltar el esfuerzo realizado en lo referente a la formación.

En el pasado ejercicio hemos superado las 17 horas anuales de formación por empleado formado, hasta totalizar 2,6 millones de horas lectivas impartidas a más de 148.000 personas, para lo que hemos dedicado 130,5 millones de euros. Un Grupo como el nuestro, que por derecho propio es un líder mundial en una actividad relacionada con la ingeniería, debe continuar invirtiendo de forma decidida en la formación de sus empleados.

- Nuestro compromiso por la seguridad laboral es uno de los pilares estratégicos de todas las compañías del Grupo ACS, que mantienen el objetivo de alcanzar los estándares más exigentes en la materia. Para ello nuestras empresas cuentan con sistemas para la gestión de la seguridad en el trabajo que generalmente son mucho más sofisticados que los requeridos por ley, como demuestra el hecho de que un 83% de los empleados del Grupo trabajen bajo los estándares de referencia OSHAS 18001, lo que supone una apuesta clara y decidida por la excelencia en este ámbito. Para afrontar esta tarea, el Grupo ha dedicado durante el pasado año 197 millones de euros en seguridad en el trabajo, equivalente a un 8% del resultado bruto de explotación total.

Finalmente, y como el año pasado les adelantaba, hemos desarrollado una política unificada y ordenada para canalizar nuestros esfuerzos en Acción Social, voluntariado y filantropía. Alineada con los estándares internacionales, tiene como principal objetivo contribuir a la mejora de la sociedad en la que opera el Grupo.

Esta Política se está llevando a cabo a través de la Fundación ACS, que mantiene su identidad y sus fines estatutarios integrándose en esta Política como un factor determinante, y las compañías del Grupo ACS, que ya desarrollan actividades de Acción Social de forma independiente, y que han potenciado en los últimos meses estas iniciativas.

Así, durante el año 2014 La Fundación ha dedicado más de 4 millones de euros a esta tarea, mientras que el resto de compañías de ACS han invertido un total de 4,25 millones de euros, Estas iniciativas han beneficiado de forma directa a más de 9.400 personas, y de forma indirecta a varias decenas de miles más.

De entre las principales acciones, que se encuentran detalladas en el Informe de Responsabilidad Corporativa que les hemos entregado, quiero resaltar el esfuerzo de Clece por posicionarse como una compañía integradora de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión social y los esfuerzos de HOCHTIEF, CIMIC, Turner y Flatiron en sus iniciativas para desarrollar puentes en países en desarrollo, que han beneficiado en los últimos años a miles y miles de personas en Latinoamérica y África con la ayuda desinteresada de empleados de todo el mundo.

Por su parte, la Fundación ACS fue creada para revertir en la sociedad una parte de los beneficios que nuestra actividad genera, e integrar el patrocinio y mecenazgo del Grupo mejorando la calidad de vida de los ciudadanos en cualquiera de sus aspectos humano, formativo, cultural, medioambiental, físico, con un énfasis especial para las personas con alguna discapacidad y apoyando los derechos humanos y la consecución de los Objetivos del Milenio aprobados por las Naciones Unidas en el año 2000.

En 2014 la Fundación ACS ha invertido, como antes señalaba, más de 4 millones de euros en estos programas. De entre ellos, quiero destacar algunas de las actividades que se han llevado a cabo buscando la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad, aportando recursos económicos y apoyándonos específicamente en los convenios de colaboración con el Real Patronato sobre Discapacidad y Patrimonio Nacional, una iniciativa en la que ya hemos actuado sobre grandes monumentos, y en los últimos meses estamos trabajando en el Palacio Real de Madrid, que se encuentra en plena reforma para hacerlo accesible a personas con movilidad reducida.

En el año 2014, terminamos la remodelación de la Sacristía de la Catedral de Toledo, para dar una mayor visibilidad a la Pinacoteca, especialmente el cuadro del Expolio, e igualmente restauramos el Colegio de Infantes para ubicar el Museo permanente de Tapices, todo ello dentro del marco del cuarto centenario del Greco.

La Fundación ACS ha apostado también por el apoyo a innumerables proyectos relacionados con la investigación, patrocinio cultural, cooperación para el desarrollo y otras, como explicamos en detalle en el Informe que tienen en sus manos.

Concluyendo, creo que en 2014 hemos continuado demostrando nuestro compromiso y nuestra capacidad de liderazgo, también en el área de Responsabilidad Corporativa. Estamos comprometidos para continuar fomentando políticas de gestión alineadas con nuestra cultura empresarial, que de forma eficiente contribuyan a nuestro crecimiento y rentabilidad. La Responsabilidad Corporativa es un factor importante en la creación de valor para nuestros accionistas, la motivación de nuestros empleados y la satisfacción de nuestros clientes, así como para todos los Grupos de Interés con los que nos relacionamos.

Muchas gracias.